



Prohibition of Male & Transgender Harassment or Abuse Policy

Samira Fabrics Private Limited is committed to maintaining a safe and respectful workplace, free from all forms of harassment, including harassment against male & Transgender employees. This includes verbal abuse, physical intimidation, psychological bullying, sexual misconduct, and gender-based discrimination. Employees can report any incidents to their supervisor, HR, worker representative or through a complaint. All complaints will be handled with confidentiality and investigated promptly, with appropriate disciplinary action taken when necessary. Retaliation against complainants is strictly prohibited. We are committed to ensuring equal protection for all employees.

پالیسی برائے ممانعت اذیت دہی

سمیرافیبر کس پرائیویٹ لیمیٹڈ ایک محفوظ اور باعزت کام کی جگہ کو برقرار رکھنے کے لیے پر عزم ہے، ہر قسم کی ہراسانی سے پاک، بُشمول مرد اور خواجہ سر املاز میں کے خلاف ہراسان کرنا۔ اس میں زبانی بد سلوکی، جسمانی دھمکیاں، نفسیاتی غنڈہ گردی، جنسی بد سلوکی، اور صفائی بندار پر احتیازی سلوک شامل ہے۔ ملاز میں کسی بھی واقعہ کی اطلاع اپنے سپروائزر، HR، کارکن کے نمائندے یا شکایت کے ذریعے کر سکتے ہیں۔ تمام شکایات کو رازداری کے ساتھ سنبھالا جائے گا اور فوری طور پر تفتیش کی جائے گی، جب ضروری ہو تو مناسب تادیبی کارروائی کی جائے گی۔ شکایت کرنے والوں کے خلاف انتقامی کارروائی سختی سے منع ہے۔ ہم تمام ملاز میں کے لیے مساوی تحفظ کو یقینی بنانے کے لیے پر عزم ہیں۔

سمپنچی نمائندہ: