



Samira Fabrics (Pvt) Ltd

Freedom of Association

Document No: SFPL-FOA-POL-01

Issue No: 03

Revised Date: 01-01-2025

Freedom of Association and the Right to Collective Bargaining

Samira Fabrics Private Limited respects the rights to all personnel to form, join and organize workers unions of their choice and to bargain collectively. The management of Samira Fabrics respects this right and effectively informs personnel that they are free to join organization of their choosing and their doing so will not result in any negative consequences to them or retaliation, from the company. The company is not in any way interfering with the establishment, functioning or administration of worker's organizations or collective bargaining.

Samira Fabrics Private Limited as taken positive steps in this regard and has formed an elected joint workers council, which act has a bridge between employer and employees. It undertakes all relevant matter as child labor, forced labor, health and safety, discrimination, collective bargaining, disciplinary practices and working hours etc. The representative of joint workers council is kept informed and their consent is well undertaken in terms of getting any decisions regarding workmen. All the workers are encouraged to join the workers welfare council and given open chances to elect their representative.

پالیسی برائے وابستگی کی آزادی و اجتماعی سوداکاری

سمیرا فبرکس پرائیویٹ لمیٹڈ تمام اہلکاروں کے حقوق کا احترام کرتی ہے کہ وہ اپنی پسند کی ورکرز یونینیں تشکیل دیں، ان میں شمولیت اختیار کریں اور انہیں منظم کریں اور اجتماعی طور پر سودے بازی کریں۔ سمیرا فبرکس کی انتظامیہ اس حق کا احترام کرتی ہے اور اہلکاروں کو موثر طریقے سے مطلع کرتی ہے کہ وہ اپنی پسند کی تنظیم میں شامل ہونے کے لیے آزاد ہیں اور ان کے ایسا کرنے سے کمپنی کی طرف سے ان کے لیے کوئی منفی نتائج یا انتقامی کارروائی نہیں ہوگی۔ کمپنی کسی بھی طرح سے کارکنوں کی تنظیموں کے قیام، کام کاج یا انتظامیہ یا اجتماعی سودے بازی میں مداخلت نہیں کر رہی ہے۔

سمیرا فبرکس پرائیویٹ لمیٹڈ نے اس سلسلے میں مثبت قدم اٹھاتے ہوئے ایک منتخب مشترکہ ورکرز کونسل تشکیل دی ہے جس کا ایکٹ آجر اور ملازمین کے درمیان ایک پل کی حیثیت رکھتا ہے۔ یہ تمام متعلقہ معاملات جیسے چائلڈ لیبر، جبری مشقت، صحت اور حفاظت، امتیازی سلوک، اجتماعی سودے بازی، تادیبی طرز عمل اور کام کے اوقات وغیرہ کو انجام دیتا ہے۔ جو انٹ ورکرز کونسل کے نمائندے کو باخبر رکھا جاتا ہے اور ان کی رضامندی سے متعلق کوئی بھی فیصلہ لینے کے معاملے میں اچھی طرح سے کام لیا جاتا ہے۔ کارکنان تمام کارکنوں کو ورکرز ویلفیئر کونسل میں شامل ہونے کی ترغیب دی جاتی ہے اور اپنے نمائندے کو منتخب کرنے کے کھلے مواقع فراہم کیے جاتے ہیں۔


کمپنی نمائندہ